

**Título:** Sistema de selección para los aspirantes a ser árbitros de Béisbol

**Título:** Insuficiencias que afectan el proceso de selección de los aspirantes a ser árbitros de Béisbol

Se ha detectado que para ser árbitros de Béisbol:

- Solo deben cumplirse tres requisitos de selección: ser una persona joven, estar apto física y mentalmente.
- Los requisitos y exigencias para la selección en consecuencias son limitados
- No se aplican test psicométricos específicos para evaluar a los optantes a ser árbitros de Béisbol.
- No se tiene en cuenta haber sido practicante sistemático del deporte.

Estas **contradicciones** conducen a la siguiente:

#### 1. Situación problemática

a) Insuficiencias en el proceso de selección de los aspirantes a ser árbitros de Béisbol

b) Se desconoce cuáles son las insuficiencias que afectan el proceso de selección de los aspirantes a ser árbitros de Béisbol

#### 2. Problema de investigación

¿Cuáles son las insuficiencias que afectan en la actualidad el proceso de selección de los aspirantes a ser árbitros de Béisbol?

#### 2. Problema científico

¿Cómo **mejorar el proceso de selección de los aspirantes a ser árbitros de Béisbol**?

#### 3. Objeto de estudio

El proceso de formación de los árbitros de Béisbol

#### 4. Objetivo general (si problema científico)

El diseñar un **sistema de selección para los aspirantes a ser árbitros de Béisbol**

#### 4. Objetivo general (si problema de investigación)

Determinar cuáles son las **insuficiencias actuales que afectan el proceso de selección de los aspirantes a ser árbitros de Béisbol**

#### 5. Campo de acción

La selección de los aspirantes a ser árbitros de Béisbol

Las **insuficiencias que afectan el proceso de selección de los aspirantes a ser árbitros de**

#### 6. Hipótesis (Sí problema científico)

Un sistema integrado por requisitos, exigencias y control que se sustente en el modo de actuación y en la Teoría General del Arbitraje Deportivo propiciará **mejorar el proceso de selección de los aspirantes a ser árbitros de Béisbol**.

#### 6. Preguntas científicas (Sí problema de investigación)

1. ¿Cuáles son las principales tendencias teóricas que sustentan el proceso el proceso de formación de árbitros en el Béisbol?
2. ¿Cómo se seleccionan los árbitros? 3. ¿Cuáles son los requisitos? 4. ¿Cuáles son las exigencias? Otras

7. OPERACIONALIZACIÓN DE LAS VARIABLES RELEVANTES DE LA INVESTIGACIÓN (Sí problema científico)		
	Variable independiente	Variable dependiente
Definición	Sistema integrado por requisitos, exigencias y control que se sustente en el modo de actuación y en la Teoría General del Arbitraje Deportivo.	Propiciar mejorar el proceso de selección de los aspirantes a ser árbitros de Béisbol.
Conceptual	Sistema que incluye los indicadores que deben cumplir los aspirantes a ser árbitros de Béisbol.	<b>Cuando</b> se logre superar las formas actuales de seleccionar a los aspirantes a ser árbitros de Béisbol
Operacional	Es un sistema que permite seleccionar a los aspirantes a ser árbitros de Béisbol a partir de: requisitos y exigencias que están en correspondencia con las habilidades que necesitan los árbitros para arbitrar, con su modo de actuación así como los requerimientos que se indican en la teoría general del arbitraje deportivo de Guardo, ME.	<b>Cuando</b> se logre diseñar y fundamentar teóricamente un sistema que permita realizar una selección de los aspirantes a árbitros de Béisbol en correspondencia con las habilidades que se requieren para arbitrar en este deporte. <b>Cuando</b> se demuestre que el sistema cumple todos los requisitos como resultado científico.

Variables	Dimensiones	Indicadores
Independiente	Requisitos,	Perdomo L. 2012
	Exigencias	Perdomo L. 2012
	Control	Perdomo L. 2012
	Modo de actuación	Perdomo L. 2012
	Teoría General del Arbitraje Deportivo.	Principios para una estrategia de formación por valores de árbitros y jueces deportivos.
Dependiente	Propiciar mejorar el proceso de selección	<b>Cuando</b> el criterio de los expertos se manifieste significativamente a favor del sistema que se propone
		<b>Cuando</b> los resultados de la constatación o experimento se manifiesten a favor del sistema que se propone.
Ajenas	Experiencia de los especialistas	Categoría como árbitro. Años de experiencia. Juegos arbitrados, otras.

#### 8. Objetivos específicos

1. Explicar las principales tendencias teóricas que sustentan el proceso de formación de los árbitros de Béisbol.
2. Determinar los requisitos, exigencias y formas de control que conformarán el sistema para la selección
3. Diseñar los test psicométricos para evaluar los requisitos y exigencias que se conformen.
4. Demostrar que el sistema diseñado en la investigación es un resultado científico que da respuesta al problema científico declarado.

#### 9. Tareas científica (Sí problema de investigación)

1. Explicación de las principales tendencias teóricas que sustentan el proceso el proceso de formación de árbitros en el Béisbol.
2. Valoración del sistema de selección para aspirantes a árbitros de Béisbol.
3. Análisis de los requisitos y exigencias actuales para la selección de los aspirantes a árbitros de Béisbol.
4. Identificación de carencias en el proceso de selección de los aspirantes a árbitros en el Béisbol.

El color azul identifica la relación entre título, objetivo general y campo de acción.

Recordamos que el objetivo general de la investigación es quien ayuda a definir el título y el campo. También constituye el resultado científico que se espera obtener como consecuencia de la investigación.

El color verde identifica los componentes del diseño cuando se trata de un problema de investigación.

El color Rojo distingue la relación del problema científico con la variable dependiente.

El color amarillo distingue la redacción en forma de objetivo y de tareas científica